

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБДОУ №12 «Журавушка»

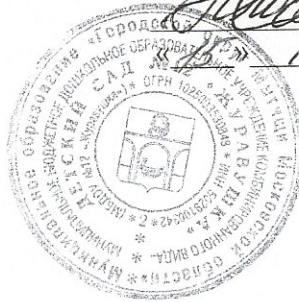
Семёнова Т.В. Семёнова
«15» 12 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №12

Сашук Т.М. Сашук

«15» 12 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
комбинированного вида детский сад № 12 «Журавушка»**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ № 12 «Журавушка»

Протокол № 2 от «04» 12 2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о компенсационных выплатах педагогическим работникам» в дальнейшем Положение, разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), приказа министра образования Правительства Московской области от 01.06.2011 № 1380 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области», Постановления Главы Мытищинского муниципального района о введении «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» от 07.07.2011 г. № 2146, Постановления Главы Мытищинского муниципального района от 10.01.2013 г. № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области», Устава МБДОУ № 12 «Журавушка», в дальнейшем Учреждение.

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных выплат и определения их размеров для педагогов.

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

2.1. В Учреждении предусматриваются средства в размере 10 % из фонда оплаты труда педагогов учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, не входящих в обязанности педагога, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда:

2.1.1. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за сложные условия труда:*

- при совмещении и совместительстве профессий с связи с производственной необходимостью.

2.1.2. Предусматриваются выплаты компенсационного характера *за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом:*

- проведение методических объединений на базе Учреждения;
- активную помощь при проведении методических объединений, других мероприятий на базе Учреждения;
- выступление на педагогических советах;
- проведение открытых занятий (на базе Учреждения);
- участие в конкурсах;
- сотрудничество с другими организациями (школой, детской поликлиникой, библиотекой и др.);
- оформление и обновление сайта Учреждения;
- посещение методических объединений района (одно посещение – 1 балл);
- участие в досугах, утренниках Учреждения;
- художественно-оформительскую работу в Учреждении;
- подготовка предметно-развивающей среды в своей группе, для детского сада;
- организацию и участие в общественно-полезном труде;
- по результатам контроля;
- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации);

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

3.1. Настоящее Положение устанавливает следующий порядок расчета компенсационных доп

3.1.1. Компенсационные выплаты по результатам труда ежемесячно оценивает каждый членом педагогического коллектива индивидуально в оценочном листе.

3.1.2. Оценочные листы разрабатываются и утверждаются педагогическим советом;

3.1.3. Члены выбранного Представительного органа самоуправления работников Учреждения, обеспечивающие демократический, государственно-общественный характер управления ежемесячно определяют достоверность сведений, указанных педагогами в оценочных листах;

3.1.2. Представительный орган выбирается на педагогическом совете в количестве 7 человек (включая представителя профсоюзной организации Учреждения) путём открытого голосования;

3.1.3. Заседания Представительного органа проводятся ежемесячно. Начисление баллов педагогам производится на основании критериев, изложенных в данном Положении;

3.1.4. Расчет показателей, шкалы и максимальное количество баллов по каждому критерию даны в Приложении № 1 к настоящему Положению для каждой категории педагогов и являются неотъемлемой частью Положения.

3.2. Протоколы заседаний Представительного органа заносятся в Журнал протоколов заседаний Представительного совета;

3.3. Все выплаты устанавливаются в соответствии с протоколом, на основании данного Положения и оформляются ежемесячно приказом заведующего Учреждения;

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Педагогическом совете и оформляются в виде приложения к Приложению.

4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и коллективного договора.

4.3. Настоящее Положение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у руководителя Учреждения, другой у члена Представительного органа самоуправления работников Учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБДОУ №12 «Журавушка»

Т.В. Семёнова
«__» _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №12

Н.М. Сашук
«17» _____ 2015 г.

Приложение № 2 от от «__» _____ 201__ г.
к Положению о компенсационных выплатах от «__» _____ 201__ г.

п/п	Перечень выплат компенсационного характера.	Категория сотрудников	Размеры выплат
1. Доплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:			
1.1.	Совмещение должностных обязанностей	Воспитатели Специалисты	до 8 баллов
2. Доплата за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:			
2.1.	Подготовка и проведение методических объединений	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
2.2.	Посещение и участие в районных педагогических мероприятиях	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.3.	Сотрудничество с другими организациями	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.4.	Оформление сайта МБДОУ	Воспитатели Специалисты	до 3 баллов
2.5.	Участие в досугах, утренниках	Воспитатели Специалисты	до 8 баллов
2.6.	Работа с родителями по оплате за детский сад	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
2.7.	Художественно-оформительская работа	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.8.	Подготовка пособий для создания предметно-развивающей среды	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.9.	Оформление участков	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.10.	Организация и участие в общественно-полезном труде	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
	Общее количество баллов		65