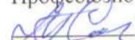


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
комбинированного вида детский сад № 12 «Журавушка»

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Профсоюзного комитета

 Т. В. Семенова

Протокол общего трудового собрания

№ 2 от «4» 12 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ № 12 «Журавушка»

 Н. М. Сашук

Приказ № 12/1 от «07» 12 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О противодействии коррупции в
МБДОУ №12 «Журавушка»»

г.о. Мытищи

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано и утверждено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Уставом МБДОУ № 12 «Журавушка».

1.2. Настоящее Положение принято в целях противодействия коррупции должностных лиц МБДОУ № 12 «Журавушка».

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, общие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (преступлений).

1.4. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.4.1 Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.4.2. **Противодействие коррупции** - деятельность членов комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения

может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.6. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.4.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции.

Системы мер противодействия коррупции в МБДОУ № 12 «Журавушка» основывается на следующих **ключевых принципах**:

1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
2. законность;
3. публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
5. комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 3.1. формирование у сотрудников МБДОУ № 12 «Журавушка» нетерпимости к коррупционному поведению;
- 3.2. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

3.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБДОУ № 12 «Журавушка» на предмет соответствия действующему законодательству;

3.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам МБДОУ № 12 «Журавушка» и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников МБДОУ № 12 «Журавушка» и родителей (законных представителей) воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе, и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Обеспечение доступа сотрудников МБДОУ № 12 «Журавушка» и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

4.4. Конкретизация полномочий сотрудников МБДОУ № 12 «Журавушка», которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.5. Уведомление в письменной форме сотрудниками МБДОУ № 12 «Журавушка» администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (преступлений).

4.8. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) воспитанников администрации МБДОУ № 12 «Журавушка» обо всех случаях вымогания у них взяток сотрудниками МБДОУ № 12 «Журавушка».

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- сотрудники администрации МБДОУ № 12 «Журавушка»
- комиссия по противодействию коррупции МБДОУ № 12 «Журавушка»;
- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ № 12 «Журавушка»

5.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ № 12 «Журавушка» назначается приказом заведующего ежегодно.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Все сотрудники МБДОУ № 12 «Журавушка», родители (законные представители) воспитанников за совершение коррупционных правонарушений (преступлений) несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Заведующий МБДОУ № 12 «Журавушка» совершивший коррупционное правонарушение (преступлений), по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

6.3. В случае если от имени или в интересах заведующего МБДОУ № 12 «Журавушка» осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений (преступлений), к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение (преступление) мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение (преступление) виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение (преступление) физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение (преступление) юридическое лицо.

7. Область применения Положения и круг лиц, подпадающих под его действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются сотрудники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от должности и возложенных обязанностей. Однако могут быть случаи и для юридических лиц, с которыми МБДОУ № 12 «Журавушка» вступает в иные договорные отношения, при этом условия и обстоятельства борьбы с коррупцией могут быть записаны в договорах, заключенными МБДОУ № 12 «Журавушка» с контрагентами.

8. Заключение.

8.1 Действия и их результаты, совершенные с нарушениями требований законодательства Российской Федерации и Устава МБДОУ № 12 «Журавушка» могут быть обжалованы в суде, в порядке предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. В решении вопросов, не нашедших свое отражение в настоящем Положении, должностные лица и сотрудники руководствуются Уставом МБДОУ № 12 «Журавушка» и действующим законодательством Российской Федерации.

Всего прошнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью
5 листов
Заведующий
МБДОУ № 12 «Журавуш»
Н.М.Сашу /Н.М.Сашу